

**Отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации МАОУ «Лицей №36»
г. Саратова за 2023 г**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Дополнительно оплачиваемые отпуска по кол. договору:

- работнику – родителю детей – первоклассников (если работник не занят в мероприятиях Учреждения, посвященных 1 сентября) – 1 день (1 сентября);
- на рождение ребенка (отцу) – 1 день;
- бракосочетание детей – 2 дня;
- бракосочетание первым браком – 3 дня;
- смерть близких родственников – 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 дней;
- работнику, работающему без больничных листов в течение года – 3 дня;
- за длительный (свыше 25 лет) непрерывный стаж работы в данной организации – 3 дня;
- библиотекарю – 14 календарных дней;
- на празднование бракосочетания детей – 1 день;
- проводы детей на военную службу – 1 день;
- тяжелое заболевание близких родственников – 3 дня.

В течение 2023 г. все права работников были соблюдены. Нарушений нет.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники лицея, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом следующие вопросы:

- разделение рабочего времени на части;
- очередность предоставления отпусков;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание комиссий по охране труда;
- распределение педагогической нагрузки;
- расписание уроков;
- должностные инструкции работников, инструкции по охране труда;
- проекты документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников;
- применение и снятие дисциплинарного взыскания.

II. Организационная работа

В 2023 году в составе профсоюзной организации числится 27 человек из 90 работающих, что составляет 30 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Профсоюзный комитет проводит работу среди работников, не являющихся членами профсоюза, стремясь увеличить численность членов ПО. Эта работа будет продолжена в 2024 году.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями.

Мы стараемся коллективно отметить праздники: «Новый год», «Восьмое марта», «День учителя», юбилей лицея.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы, интересующие учителей.

В течение этого года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- проводил культурно – массовые мероприятия;
- организовывал поздравления ветеранов и юбиляров.